

# 2025년 제2차 노사협의회 결과

## □ 개 요

- 일시 및 장소 : 2025. 06. 17.(화) 10:30, 6층 중회의실
- 재적 위원 : 10명 (노사 각 5명 위원 중 각 과반수 참석으로 개의)
  - 사용자측 위원(5명) :  
강성천 원장, 박충훈 부원장, 최준규 기획조정본부장 직무대행,  
정형기 인사총무부장, 정용욱 재무관리부장
  - 근로자측 위원(5명) :  
김채만 선임연구위원, 이근복 연구위원, 황지현 연구원,  
김태옥 연구원, 민성원 매니저

## □ 주요 내용 … 회의록 붙임

| 구 분  | 안건                             | 협의결과  | 주요내용                                                       |
|------|--------------------------------|-------|------------------------------------------------------------|
| 협의사항 | (노측) 공무직 보수 체계 개선 안 논의         | 검토    | - 직급체계, 보수체계 개선 필요성을 공감하며, 지속적으로 논의하고 도와 협의하겠음.            |
|      | (노측) 전산장비 및 프로그램 구축 등 환경 개선    | 검토    | - 2026년 예산 편성 시 장비 및 SW 예산 검토하겠음.                          |
|      | (노측) 육아휴직 등 연구원 복지제도 공무원 수준 개선 | 일부 수용 | - 휴직은 추가 검토가 필요하며, 경기도 복무조례와 비교하여 개선하도록 하겠음.               |
|      | (사측) 휴가 사용 단위 시간 단위 변경         | 검토    | - 시간 단위 변경은 필요성 및 개정 방향이 구체화되면 직원 투표 등 재검토하겠음.             |
| 의결사항 | (사측) 고충처리위원 호선                 | 의결    | - 고충처리위원을 당연직 위원 2명 (부원장, 노조위원장)으로 노사협의회 운영규약 개정하는 것을 의결함. |

| 2025년 제2차 GRI노사협의회 회의록 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 회의 일시                  | 2025. 06. 17 (화), 10:30~                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 회의 장소                  | 6층 중회의실                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 구 분                    | 회의 내용 요약                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 협 의 사 항                | <b>1. 공무원 보수 체계 개선안 논의</b><br><input type="checkbox"/> 제안사항<br>- 공무원 보수가 서울연구원, 인천연구원 등 타기관에 비해 낮은 수준이고, 공무원 내에서도 연차가 쌓여도 보수 차이가 크지 않음.<br><input type="checkbox"/> 주요 발언 요지<br>- (노측) 승진 가급 등 보수체계 개선을 통해 공무원의 근로의욕 고취가 필요함.<br>- (사측) 연구원은 공무원 처우개선을 위해 2019년 명절휴가비, 교통비 신설, 2023년 기존 12단계 기본연봉 상한제 폐지, 32등급 연봉제 조건표 신설 등 개선한 바 있음<br>- (사측) 승진 가급을 적용하기 위해서는 직급체계 마련이 선행되어야 함. 승급제도, 개인성과급 도입 등 타 기관 조사를 통해 검토하겠음.<br>- (사측) 현재는 노사합의를 통해 기본연봉 가산급 차등지급을 유예하고 있음. 추후 평가를 통해 성과를 반영하는 보수 체계로 변경하는 방법도 있을 것으로 보임.<br>- (사측) 총액인건비를 증액하여야 하므로 도와 협의하겠음. |
|                        | <input type="checkbox"/> 협의 결과 : 검토<br><input type="checkbox"/> 주요 내용 : 직급체계, 보수체계 개선 필요성을 공감하며, 지속 논의하겠음.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                        | <b>2. 전산장비 및 프로그램 구독 등 환경 개선</b><br><input type="checkbox"/> 제안사항<br>- SW 프로그램 구독 신청 절차 개선, Chat GPT 개인계정 지원, 모니터 2대 기본 지원을 요청함.<br><input type="checkbox"/> 주요 발언 요지<br>- (사측) 프로그램 구독 신청 관련하여,<br>• 수요 조사는 24년부터 통합정보시스템 내 팝업 기반 설문 방식으로 진행하였으며, 사전 안내메일도 발송하였음. 단, 10명 이상 수요 희망이 필요하여 개인별 구독/구매는 하지 않음.<br>• 25년은 이미 구독갱신되어 사용자 안내가 완료되었으며, 현재 구독 중인 프로그램의 추가 사용 희망자는 전산시설팀으로 문의하면 사용 가능함.<br>• 2026년도 사용 희망 SW는 이번달에 조사 예정                                                                                                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- (사측) Chat GPT 개인계정 지원과 관련하여, <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 직원 192명을 기준으로 지원할 경우, 연간 최소 일억 일천오백이십만원 (115,200,000원)의 연간 예산 편성이 필요하여, SW 조사와 함께 예산 검토하겠음.</li> </ul> </li> <li>- (사측) 모니터 2대 기본 지원과 관련하여, <ul style="list-style-type: none"> <li>• 모니터 2대 예산 편성은 도 예산심의 과정에서 반복적으로 반려되고 있어 기본 장비 편성에는 예산 확보상 제약이 따르는 상황임, 현재 부외자산을 활용하여 듀얼모니터 지원 중임.</li> <li>• 연구수행에 있어 고사양 PC가 필요한 경우가 있다는 것을 인지하고 있으며 현재 9층에 고사양 PC 1대가 설치됐고, 활용도를 파악해서 추가 검토하겠음.</li> </ul> </li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 협의 결과 : (사측) 검토</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 내용 : 조직개편 이후 담당부서에서 관련 검토를 진행하여 연구의 디지털화를 모색하겠음.</p> <p><b>3. 육아휴직 등 연구원 복지제도를 공무원 수준으로 개선</b></p> <p><input type="checkbox"/> 제안사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 육아휴직, 육아시간 등 공무원 수준으로 개선하여 일·가정 양립 지원이 필요함.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 주요 발언 요지</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (사측) 연구원 휴가제도 중 임신검진휴가 등 일부 휴가 제도는 공무원 복지제도 보다 복지수준이 높게 운영되고 있음</li> <li>- (사측) 육아시간은 현재 경기도 공무원 복무조례와 동일한 기준으로 운영하고 있음.</li> <li>- (사측) 경기도 복무조례와 다른 특별휴가(난임치료 안정휴가, 갑질피해자 휴가 등)의 경우 검토하여 반영하도록 하며, 육아휴직의 경우 추가 검토하겠음.</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 협의 결과 : (사측) 일부 수용</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 내용 : 육아휴직은 추후 검토, 특별휴가는 경기도공무원 복무조례와 비교하여 반영 검토하겠음.</p> <p><b>4. 휴가 사용 단위 시간 단위 변경</b></p> <p><input type="checkbox"/> 제안사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현행 휴가 사용 기준은 다양화된 근무형태(선택적 근로시간제, 근로시간단축, 신설 특별휴가 등)와 연계가 어려워 전산으로 구현할 수 없는 점, 시간 단위 휴가 사용시 유연한 휴가 사용이 가능한 점에 따라 제도를 개선하고자 함</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 주요 발언 요지</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (사측) 현재 외출,지참,조퇴 3회를 연차 1일로 하고 있고, 병가도 1일 기준으로 사용하고 있으나, 새로운 제도들과</li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                    | <p>연계가 어려워 시간단위로 신청하고, 누계 8시간 시 1일 사용으로 변경하고자 함.</p> <p>- (노측) 지참,조퇴,외출 3회시 연차1일 사용에 대한 반대의견이 있으나 구체적인 방향이 없어 의견수렴 한계가 있음. 필요성 및 개정안에 대한 방향이 나오면 재협의하고자 함.</p> <p><input type="checkbox"/> 협의 결과 : 검토</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 내용 : 구체적인 방향이 나오면 직원 투표 등 재협의하고자 함.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |    |                                                                    |                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 의 결 사 항                                                            | <p>1. 고충처리위원 호선</p> <p><input type="checkbox"/> 제안사항</p> <p>- 노사협의회 위원변경에 따라 고충처리위원 호선하고자 함.</p> <p><input type="checkbox"/> 주요 발언 요지</p> <p>- 노사협의회 운영규약에 고충처리위원을 노사협의회 위원 중 3인 이내로 호선하도록 되어있으나, 위원들의 동의를 받아 노사협의회 운영규약을 개정하여 고충처리위원을 당연직 위원으로 변경하여 부원장 및 노조위원장으로 하고자 함.</p> <p><input type="checkbox"/> 의결 결과 : 노사협의회 운영규약 개정 의결함.</p> <table border="1" data-bbox="454 1064 1372 1406"> <thead> <tr> <th>현행</th><th>개정</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>제32조(고충처리위원회의 구성)<br/>① 고충처리위원은 협의회 위원 중에서 호선하여 노사를 대표하는 3인 이내로 한다.</td><td>제32조(고충처리위원회의 구성)<br/>① 고충처리위원은 2명으로 하며 다음 각 호와 같다. &lt;개정 2025.06.17.&gt;<br/>1. 부원장<br/>2. 근로자위원 중 1명을 호선하되, 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우 노동조합 대표자</td></tr> </tbody> </table> | 현행 | 개정 | 제32조(고충처리위원회의 구성)<br>① 고충처리위원은 협의회 위원 중에서 호선하여 노사를 대표하는 3인 이내로 한다. | 제32조(고충처리위원회의 구성)<br>① 고충처리위원은 2명으로 하며 다음 각 호와 같다. <개정 2025.06.17.><br>1. 부원장<br>2. 근로자위원 중 1명을 호선하되, 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우 노동조합 대표자 |
| 현행                                                                 | 개정                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |    |                                                                    |                                                                                                                                     |
| 제32조(고충처리위원회의 구성)<br>① 고충처리위원은 협의회 위원 중에서 호선하여 노사를 대표하는 3인 이내로 한다. | 제32조(고충처리위원회의 구성)<br>① 고충처리위원은 2명으로 하며 다음 각 호와 같다. <개정 2025.06.17.><br>1. 부원장<br>2. 근로자위원 중 1명을 호선하되, 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우 노동조합 대표자                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |    |    |                                                                    |                                                                                                                                     |

| 참 석 위 원   |     |           |     |
|-----------|-----|-----------|-----|
| 사 용 자 위 원 |     | 근 로 자 위 원 |     |
| 성 명       | 서 명 | 성 명       | 서 명 |
| 강 성 천     |     | 김 채 만     |     |
| 박 충 훈     |     | 이 근 복     |     |
| 최 준 규     |     | 황 지 현     |     |
| 정 형 기     |     | 김 태 옥     |     |
| 정 용 욱     |     | 민 성 원     |     |

※ 전자결재 상 서명으로 갈음하도록 함.